

**Утверждаю:**  
Директор МБУК  
«Усинская централизованная  
библиотечная система»

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Усинская централизованная библиотечная система»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Усинская централизованная библиотечная система» (далее – работников МБУК «УЦБС») разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для Учреждения).

1.2. Положение о конфликте интересов работников МБУК «УЦБС» - это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБУК «УЦБС» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

#### **2. Круг лиц, попадающих под действие положения**

Действие настоящего положения распространяется на всех работников МБУК «УЦБС» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с Учреждением.

#### **3. Основные понятия**

3.1. *Конфликт интересов работника* - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение

работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами других граждан.

3.2. *Под личной заинтересованностью работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **4. Основные принципы управления конфликтом интересов в учреждении**

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУК «УЦБС» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУК «УЦБС» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУК «УЦБС» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУК «УЦБС».

#### **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника МБУК «УЦБС» в учреждении реализуются следующие мероприятия:

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники отношений;
- обеспечивается информационная открытость МБУК «УЦБС» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами МБУК «УЦБС»;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

5.2. Работники учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.3. Администрация учреждения может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБУК «УЦБС» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУК «УЦБС»;
- увольнение работника из МБУК «УЦБС» по инициативе работника.

5.4. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБУК «УЦБС» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования, в том числе с участием Комиссии по противодействию коррупции Управления культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск».

5.5. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБУК «УЦБС».

5.6. Руководитель МБУК «УЦБС», когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

6.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБУК «УЦБС» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **7. Ответственность**

7.1. Ответственным лицом в МБУК «УЦБС» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при

осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель МБУК «УЦБС».

7.2. Все работники МБУК «УЦБС» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.